

关于 2020 年度预算绩效工作开展情况的说明

2020 年我县绩效评价工作紧扣“编制有目标、执行有监控、完成有评价、评价有反馈、反馈有运用”全过程预算绩效管理模式的的要求，积极探索，大胆创新，部门“花钱讲绩效”的规矩意识不断提升，重点做了以下几方面工作：

一、加强了预算绩效组织保障

为了规范预算绩效管理，提高财政资金使用效益，我县明确了专职人员及管理职能，定期与财监局联合对各单位预算绩效执行情况进行跟踪问效。

二、加强预算绩效制度建设

（1）制定了《临夏县预算绩效管理制度》。绩效评价的资金范围包括全县范围内纳入公共财政预算、政府性基金预算、社会保障基金预算和政府性投资计划管理的所有政府性资金。适用单位范围包括与财政部门发生预算缴拨款关系的全县各级党政组织、行政机关、事业单位、社会团体和其他组织等。

（2）制定了《临夏县财政预算绩效评价实施方案》和《临

夏县财政专项资金绩效评价管理暂行办法》，研究完善预算绩效管理工作制度，进一步明确预算绩效管理工作规则、工作规程、组织方式及结果应用等，编制临夏县行政事业单位财会法规汇编一册，不断规范财政绩效管理工作，提升预算绩效管理水平。

（3）制定了一系列重点专项资金预算绩效管理操作细则，确保每一项资金都有对应的绩效管理详细的操作流程，把预算绩效管理工作具体落到实处。

三、建立了预算绩效评价指标体系

（1）建立了项目支出绩效评价共性指标体系，包括项目立项、产出、效益等方面的规定；建立了部门整体支出绩效评价共性指标体系，包括部门间的职责、管理范围，履职情况的考评等；财政预算绩效评价共性指标体系，包括预算安排、资金拨付、监督等。

（2）我县预算绩效管理涵盖教育、社保和就业、医疗卫生、节能环保、农业、保障性安居工程等重点民生领域方面，针对不同的项目资金有不同指标评价体系。

经过近年来的财政制度改革，全县财政管理得到进一步规范，财政收支稳步增长，收支结构得到进一步优化，财政监督管理的深度和广度不断拓宽，财政绩效管理的成效得到明显呈现，但也存在一些不足和问题，我们将在今后的工作

中，采取得力措施，全面改进提升，力争财政管理工作上一个新的台阶，更好地服务全县经济社会发展。